

## 障害者活躍推進計画

機関名	豊富町教育委員会
任命権者	豊富町教育委員会
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日(5年間)
障がい者雇用に関する課題	豊富町教育委員会においては、職員総数が10人以下の小規模な機関であり、職員の採用及び人事等については町長部局が一括して管理している。現在までに障害を持つ職員が在籍したことはないが、今後に向け、障害に対する理解を深めるとともに、環境整備等を進める必要がある。
目標	
①採用に関する目標	教育委員会独自で採用は行っておらず、現在までに障害を持つ職員も在籍していないため、職場内で障害者雇用に関する理解を促進する。
②定着に関する目標	なし。 ※今後障害を持つ職員が配置された場合、定着状況データを把握予定。
取組内容	
1.障害者の活躍を推進する体制整備	
人事担当及び健康管理担当等との連携体制を構築し、職場内の理解を深め、支援体制を整える。	
2.障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
障害を持つ職員が配置された場合を想定し、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討を行う。	
3.障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
障害を持つ職員が配置された場合を想定し、障害者に配慮した環境(バリアフリー化、手すり、多目的トイレ等)の整備を検討する。	