

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、豊富町職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合 (令和4年4月1日付採用)

|    | 一般事務職 | 消防士 | 保育士 | 保健師 | 介護支援専門員 | 健康運動指導士 | 看護師 | 合計  |
|----|-------|-----|-----|-----|---------|---------|-----|-----|
| 男性 | 5名    | 2名  | 1名  | 0名  | 1名      | 2名      | 0名  | 11名 |
| 女性 | 2名    | 0名  | 1名  | 1名  | 0名      | 0名      | 1名  | 5名  |
| 合計 | 7名    | 2名  | 2名  | 1名  | 1名      | 2名      | 1名  | 16名 |

一般行政職員の女性割合 (令和4年4月1日現在)

| 全体職員数 | 男性職員数 | 女性職員数 | 女性職員割合 |
|-------|-------|-------|--------|
| 79名   | 57名   | 22名   | 27.8%  |

令和3年度 男女別育児休業取得率

| 該当者       | 男性取得率 | 女性取得率 |
|-----------|-------|-------|
| 男性1名 女性2人 | 0%    | 100%  |

令和3年度 男性の配偶者出産休暇取得率

| 該当者 | 男性取得数 | 男性取得率 |
|-----|-------|-------|
| 1名  | 1名    | 100%  |

年次有給休暇平均取得率 (令和3年1月1日～12月31日)

|     |               |
|-----|---------------|
| 正職員 | 22.6% (10.0日) |
|-----|---------------|