

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、豊富町職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合（令和5年4月1日付採用）

	一般 事務職	合計
男性	3名	3名
女性	2名	2名
合計	5名	5名

一般行政職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員割合
77名	54名	23名	29.8%

令和4年度 男女別育児休業取得率

該当者	男性取得率	女性取得率
男性3名 女性2人	0%	100%

令和4年度 男性の配偶者出産休暇取得率

該当者	男性取得数	男性取得率
3名	1名	11.1%

年次有給休暇平均取得率（令和4年1月1日～12月31日）

正職員	23.1%（8.3日）
-----	-------------

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.35%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	30.21%
全職員	68.12%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	74.00%
課長補佐相当職	101.90%
係長相当職	113.64%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.62%
31～35年	92.72%
26～30年	97.85%
21～25年	96.12%
16～20年	81.70%
11～15年	97.35%
6～10年	110.73%
1～5年	73.09%