

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、豊富町職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合 (令和6年4月1日付採用)

	一般 事務職	消防士	保健師	看護師	合計
男性	5名	1名	0名	0名	6名
女性	2名	0名	1名	1名	4名
合計	7名	1名	1名	1名	10名

一般行政職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)

全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員割合
74名	57名	17名	23.0%

令和5年度 男女別育児休業取得率

該当者	男性取得率	女性取得率
男性3名 女性2人	33.3%	100%

令和5年度 男性の配偶者出産休暇取得率

該当者	男性取得数	男性取得率
2名	1名	16.7%

年次有給休暇平均取得率 (令和5年1月1日～12月31日)

正職員	28.5% (9.5日)
-----	--------------

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.27%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	43.91%
全職員	74.85%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	77.26%
課長補佐相当職	-
係長相当職	93.58%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	70.51%
31～35年	88.78%
26～30年	89.78%
21～25年	98.97%
16～20年	64.72%
11～15年	100.22%
6～10年	90.07%
1～5年	76.62%